

INDICATORE "SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE"

"Grado di copertura dei fabbisogni formativi del personale scolastico (docente e ATA) rispetto alle priorità strategiche e all'innovazione didattica/amministrativa".

Questo indicatore permette di valutare se la formazione erogata è coerente con le esigenze rilevate e se contribuisce effettivamente alla crescita professionale e agli obiettivi della scuola. I dati forniti permettono di misurare l'indicatore in termini di:

- **Efficacia della rilevazione:** I fabbisogni sono raccolti in modo formale.
- **Ampiezza dell'offerta:** Sono stati erogati 4 percorsi per i docenti e 8 per il personale ATA.
- **Pertinenza delle tematiche:** I corsi coprono aree strategiche come PNRR (Scuola 4.0), competenze linguistiche, contratti, gestione acquisti, normativa e sicurezza, allineati a esigenze pratiche e innovative.
- **Sostenibilità finanziaria:** L'uso diversificato di fondi (scuola, MIM, UE/PNRR) dimostra una capacità di intercettare finanziamenti esterni per sostenere lo sviluppo del personale.